

ПРИКАЗ

от 25 января 2016 года

№ 45-П

Краснодар

О внесении изменений в Положение об оплате и стимулировании труда работников ДШИ № 6 МО город Краснодар

На основании Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 13.11.2013 № 8739 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении управления культуры администрации муниципального образования город Краснодар», Коллективного договора ДШИ № 6 МО город Краснодар (уведомительная регистрация от 25.12.2015 № 861-П)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 6 п.56 Положения об оплате и стимулировании труда работников МОУДОД ДШИ № 6 МО город Краснодар изложить в следующей редакции:

«56. Работникам организации может быть оказана материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Коллективным договором муниципального учреждения дополнительного образования Детской школы искусств № 6 муниципального образования город Краснодар, Положением о порядке расходования экономии фонда оплаты труда и настоящим Положением:

- в связи с регистрацией брака работника в размере 100% оклада;
- в связи с рождением ребенка у работника в размере 100% оклада;
- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста, в размере 100 % оклада;
- работникам, воспитывающим детей в неполной семье, в размере 100 % оклада;
- работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами и инвалидами с детства, в размере 100% оклада;
- в связи с призывом на военную службу работника в размере 100% оклада;
- в связи со смертью близких родственников, супруга (супруги) работника в размере 100% оклада;
- в связи с другими обстоятельствами (по ходатайству Профкома);

- в связи с лечением, покупкой дорогостоящих лекарств, санаторно-курортным оздоровлением (приобретение путевок и т.д.) работника – 100 % оклада;
- в связи с исполнением возраста работника 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет в размере 100% оклада;
- при увольнении работника в связи с достижением пенсионного возраста при стаже работы в организации менее 10 лет – в размере 100% оклада;
- при увольнении работника в связи с достижением пенсионного возраста при стаже работы в организации более 10 лет – в размере 200% оклада.

В случае гибели работника на производстве, а также по пути на работу или по пути с работы, за исключением случаев алкогольного отравления или наркотического опьянения, при наличии финансовых возможностей, работодатель выплачивает членам его семьи до 7 минимальных размеров оплаты труда единовременно.

В случае получения работником инвалидности на производстве, при наличии финансовых возможностей - до 5 минимальных размеров оплаты труда единовременно.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.»

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.В.Плыгун